

# UNSERE WORKSHOPTHEMEN FÜR SIE ...

## WORKSHOP 1

### **„Alles fließt!“ – Veränderungsmanagement im Zeichen von ... 4.0**

Maike Jacobsen, MA&T Unternehmensberatung

Disruptive Markt- und Unternehmenskonzepte verändern nicht nur die hergestellten Produkte und Dienstleistungen, sie haben ebenfalls Einfluss auf die Anforderungen an Beschäftigte und deren Führungskräfte. Im generationenübergreifenden Dialog wird die Veränderung von mentalen Modellen und Wertvorstellungen besonders deutlich. Wir beleuchten kurz, wie es gelingen kann, sich in unsicheren Zeiten auf den Weg zu machen, um Veränderungen in der eigenen Organisation erfolgreich umzusetzen und diskutieren die Frage, wo die besonderen Herausforderungen liegen, unter den heutigen Rahmenbedingungen (siehe ... 4.0) Veränderungs- und Organisationsentwicklungsprojekte anzugehen.

Die Teilnehmenden sind eingeladen, sich interaktiv am Erfahrungsaustausch zu beteiligen.

## WORKSHOP 2

### **Methoden und Instrumente professioneller Personalsteuerung (Neue) Wohnformen bedarfsgerecht organisieren**

Boris Vering, Imendo Unternehmensberatung

Anhand unseres 5-Stufen-Modells werden Methoden und Instrumente zur professionellen Personalsteuerung aufgezeigt und mit Praxisbeispielen veranschaulicht. Wie richten Sie Ihr Personal bedarfsgerecht auf neue Leistungsbereiche, Strukturen und Preise aus? Bieten Sie auch künftig attraktive Arbeitsplätze für Fachkräfte? Erheben Sie fachlich bewertete und praktisch umsetzbare Personalbedarfe. Nutzen Sie die Potenziale einer optimalen Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung. Gestalten Sie durch ein Ausfallmanagement verlässliche Dienstpläne.

## WORKSHOP 3

### **Das agile Unternehmen: Selbstorganisation erleben und Prinzipien verstehen**

Björn Schmitz, Philiomondo

Selbstorganisation ist eines der Schlagwörter im Kontext von Agilität. Dabei ist oftmals jedoch unklar, was darunter wirklich zu verstehen ist. In dem dynamischen Workshop werden wir spielerisch drei verschiedene Formen der Projektzusammenarbeit simulieren und dadurch erleben, was Selbstorganisation konkret bedeutet. Herausgearbeitet werden zudem die fünf Prinzipien der Selbstorganisation und es werden Schritte zur Entwicklung hin zur Selbstorganisation aufgezeigt.

Das Projekt „OPEN NoW!“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

## **WORKSHOP 4**

### **Das soziale Unternehmen der Zukunft**

Prof. Dr. Dietmar Wolff, ConsultSozial

Der Workshop soll eine Wertschöpfungskette einer sozialen Einrichtung in 10 Jahren skizzieren und an dieser Prozesskette die Fragen aus dem Vortrag (Keynote) noch einmal vertiefen:

- wer werden unsere Kunden sein
- welche Produkte werden wir anbieten
- auf welchen Wegen werden wir diese vermarkten
- wie weit werden unsere Kernprozesse digitalisiert sein
- mit welchen Methoden werden wir arbeiten
- wie sehen unsere Formen der Zusammenarbeit aus
- welche Organisationsformen ergeben sich daraus
- welche Kompetenzen müssen die Mitarbeitenden dafür mitbringen
- wie können wir diese in neuen Berufsbildern bündeln

## **WORKSHOP 5**

### **Digitale Tools und Prozesse für Ihre Personalorganisation / Personalentwicklung**

Florian Dykhuis und Heike Stegink, Lebenshilfe Nordhorn gGmbH

Aus dem im Projekt OPEN NoW geplanten Vorhaben, eine „Organisationsmatrix“ zu erstellen, die u.a. Profile, Anforderungen und Kompetenzen umfasst, entwickelten sich systematisch umfangreiche Prozesse und Tools einer zukunftsweisenden Personalorganisation und Personalentwicklung, die wir Ihnen in diesem Workshop präsentieren werden:

- Recruiting
- Onboarding
- Fort- und Weiterbildung
- Digitale Dokumentationen und Nachweise
- Mitarbeitende als aktive Systemnutzer\*innen

Sie erhalten Ideen und konkrete Anregungen für die Umsetzung in Ihrem Unternehmen!

Das Projekt „OPEN NoW!“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.