



Leitbild Kinder.Jugend.Gesundheit.



Lebenshilfe Nordhorn gGmbH

Liebe Mitarbeiter/innen des Geltungsbereichs Kinder.Jugend.Gesundheit.

Vielen Dank für Euer Engagement und für Eure kooperative Zusammenarbeit bei der Erarbeitung und Erstellung unseres Leitbildes für unsere Kindertagesstätten.

Das Leitbild beschreibt die Grundhaltungen und richtungsweisenden Ideale des Trägers und des Geltungsbereiches Kinder.Jugend.Gesundheit.

Es ist keine IST-Beschreibung des jetzigen Zustandes, sondern es macht Aussagen für die Gestaltung in der Zukunft. So definiert es Ziele, die wir alle anstreben und denen wir uns gemeinsam verpflichtet fühlen.

Damit das Leitbild lebt, muss es das Fundament für gemeinsames Handeln sein. Jeder einzelne ist aufgefordert, die im Leitbild formulierten Inhalte als Orientierungsrahmen zur Grundlage seines Tuns und Handelns zu machen. Die Bereichsleitungen und die Einrichtungsleitungen werden bei der Umsetzung des Leitbildes mit gutem Beispiel voran gehen und sind bereit, konstruktive Kritik und Anregungen zur Einhaltung des Leitbildes aufzunehmen.

Es ist das Recht aller Mitarbeiter/innen, auf die Einhaltung der Inhalte des Leitbildes hinzuwirken. Dies verbindet sich mit der Bereitschaft, Hinweise zur Einhaltung des Leitbildes zu respektieren. Das Leitbild soll auch als Grundlage weiterer Planungen, Entwicklungen und Problemlösungen dienen.

Ein offener Dialog bei der Umsetzung des Leitbildes ist wünschenswert. Es kann vielfältige Impulse auslösen: zur Zielfindung, zum Umdenken, für die Weiterentwicklung von Konzepten, für die Schaffung geänderter Strukturen, für modifizierte Kommunikationswege, für verändertes Verhalten...

Die Diskussion über Positionen und Konflikte führen somit letztlich zu Bewegung, zu Veränderungen und sorgen für Lebendigkeit.

Die Lebenshilfe Nordhorn und der Bereich Kinder.Jugend.Gesundheit. sind darauf angewiesen, dass dieses Leitbild von allen Mitarbeitern getragen und in den Einrichtungen mit Leben gefüllt wird.



Jutta Lux
Bereichsleitung



Thomas Kolde M.A.
Geschäftsführer

Leitbild

der Lebenshilfe für den Landkreis
Grafschaft Bentheim



Wer sind wir – Menschen mit vielen Talenten

Kinder und Jugendliche, Beschäftigte, Mitarbeiter, Bewohner, Eltern,
Ehrenamtliche, Betreuer, Kunden, Geschäftsführung, Vorstand, Leitungskräfte,
Freiwillige, Auszubildende, Bewohnervertretung, Werkstattrat,
Betriebsrat, Freunde und Förderer ...

Es ist normal, verschieden zu sein.

Richard von Weizsäcker

Wir sind seit mehr als 50 Jahren ein soziales Dienstleistungsunternehmen.
Wir arbeiten kooperativ, transparent und bedarfsorientiert.
Wir gehen respektvoll miteinander, mit der Umwelt und den Ressourcen um.
Wir bieten Wahlmöglichkeiten durch unsere Vielfalt.
Wir sichern Menschenrechte in einer Gesellschaft für alle.
Wir erfüllen unsere Aufgaben als zuverlässiger Partner – wir entwickeln uns immer weiter.

**Wir brauchen Sie,
für das, was wir sind!**

Vie
Sozia **L**falt

W
G
R **E**rtschätzung
meinsam
espekt

Inklusion
ndividuell

Teilhabe
oleranz
ransparenz

Beziehungen

aktive M
W
Zukunftsfäh **I**twirkung
rtschaftlichkeit
g

Nachha **L**tig

Soziale **D**ienstleistung

1. Wir sind seit mehr als 55 Jahren ein soziales Dienstleistungsunternehmen

Die Lebenshilfe Nordhorn wurde aus einer Elterninitiative gegründet. Seit nun mehr als 55 Jahren entwickelte sich eine inklusive Einrichtung mit hoher Fachlichkeit und Qualität. Durch stetiges Wachstum entstehen bedarfsorientierte Erweiterungen in der Lebenshilfe an verschiedenen Standorten. Wir legen Wert auf eine ausreichende personelle Besetzung und auf gute räumliche und materielle Ausstattung.

Mitarbeiter verschiedener Altersgruppen und beruflicher Qualifikationen identifizieren und entwickeln sich mit der Einrichtung.

Im Geltungsbereich „Kinder.Jugend.Gesundheit.“ werden Menschen vom Säuglings-, Kinder-, Jugend- und Erwachsenenalter, unabhängig ihrer sozialen, kulturellen und körperlichen Unterschiedlichkeiten, individuell betreut und gefördert.

Mit Wertschätzung und Offenheit begegnen wir dieser Vielfalt des Lebens und erfahren diese als große Bereicherung in unseren Abteilungen.

Dabei orientieren wir uns an unserem Leitbild und an unseren Leitsätzen.

„Wer sind wir? - Menschen mit vielen Talenten“ und handeln nach unserem Leitsatz: „Es ist normal, verschieden zu sein - Vielfalt bereichert“.

Wir sehen den Menschen als Akteur seiner Entwicklung. Seine individuellen Bedürfnisse und Wünsche bestimmen unser Handeln. Unsere Angebote sind personenzentriert. Jeder Mensch hat besondere Fähigkeiten und Fertigkeiten. Diese Potentiale gilt es zu entdecken, zu entfalten und zu stärken.

Die uns anvertrauten Menschen möchten wir zur Selbstbestimmung ermutigen, ihre Selbstständigkeit unterstützen und ihnen gleichberechtigte Teilhabe am Leben in der Gesellschaft ermöglichen.

Wir sind verlässliche Partner.

2. Wir arbeiten kooperativ, transparent und bedarfsorientiert

Unser Geltungsbereich verfügt über ein breitgefächertes und professionelles Betreuungs-, Bildungs-, Erziehungs- und Therapieangebot, das sich an den gesetzlichen Vorgaben und an klaren Konzepten orientiert.

Wir tragen dazu bei, dass die UN-Konventionen umgesetzt werden und eine gleichberechtigte Teilhabe in der Gesellschaft ermöglicht wird.

An erster Stelle steht für uns eine ressourcenorientierte, einfühlsame, wertschätzende und durch Akzeptanz und Anerkennung geprägte Haltung aller Kunden und Mitarbeiter gegenüber.

Personelle und wirtschaftliche Voraussetzungen werden sichergestellt, um den fachlichen Auftrag erfüllen zu können.

Wir sind in institutions- und professionsübergreifenden Netzwerken tätig und präsentieren unsere Arbeit mithilfe verschiedener Medien und Aktionen in der Öffentlichkeit.

In unserer interdisziplinären Zusammenarbeit mit den Sorgeberechtigten, Kunden, Kostenträgern, Ärzten und Netzwerken stehen die Ressourcen und der vorurteilsfreie Blick im Vordergrund.

Kommunikation und Information sind die Grundlagen unseres gemeinsamen Arbeitens. Die professionelle und effiziente Arbeit ist durch eine gute Kommunikationsstruktur zwischen den Mitarbeitern auf allen Ebenen gewährleistet. Wir entwickeln Kommunikationsstrukturen, die Solidarität und Loyalität, aber auch konstruktiven Umgang mit Konflikten beinhalten. Wir beobachten systematisch, dokumentieren regelmäßig und evaluieren unsere fachliche/pädagogische Arbeit.

Wir stellen uns den neuen Herausforderungen, um die Zukunft im Sinne unserer Ziele zu gestalten, entwickeln die Qualität unseres Angebotsspektrums weiter und engagieren uns für die Menschen.

3. Wir gehen respektvoll miteinander, mit der Umwelt und den Ressourcen um

Wir arbeiten im Team zusammen und schätzen die Individualität eines jeden Mitarbeiters, begegnen uns mit Respekt, Vertrauen und Interesse.

Wir unterstützen uns gegenseitig. Wir gestalten und pflegen unsere Teambeziehungen durch Reflexion sowie Kommunikations- und Konfliktlösungsbereitschaft. Die Teamarbeit ist eine elementare Voraussetzung zur Erreichung unserer Ziele.

Wir leben Partizipation in unserem Bereich und gestehen den Menschen die Übernahme von Verantwortung zu - für sich selbst und für die Gemeinschaft. Wir sind alle ein Teil dieser Erde. Das Erkennen und Beachten unserer Ressourcen beinhaltet einen wertschätzenden, verantwortungsvollen und sorgsamen Umgang mit der Umwelt, der nachhaltig und ökologisch vertretbar gelebt wird. Wir sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst und be-greifen gemeinsam unsere Umwelt. Auch mit den zur Verfügung stehenden finanziellen Ressourcen gehen wir sorgsam um.

Mit den uns zur Verfügung stehenden Mitteln gehen wir ökonomisch um und setzen sie für unsere Aufgaben optimal ein.

4. Wir bieten Wahlmöglichkeiten durch unsere Vielfalt

Durch die verschiedenen Fachbereiche/Abteilungen haben alle Mitarbeiter/innen die Möglichkeit, in einem Arbeitsbereich tätig zu sein, der ihren Fachkompetenzen entspricht.

Alle Menschen, die auf individuelle Weise unsere Unterstützungsangebote wahrnehmen, können unsere breit aufgestellten und gut vernetzten Hilfsangebote nutzen.

Der Bereich „Kinder.Jugend.Gesundheit.“ bietet ein hohes Maß an Flexibilität und Zuverlässigkeit: zum einen, indem wir den Menschen mit seinen Bedürfnissen dort abholen, wo er steht. Zum anderen, indem wir dazu beitragen, seine Umgebung so zu gestalten, dass größtmögliches Unterstützen und Erhalten von Fähigkeiten und Fertigkeiten und damit Teilhabe am Leben in der Gesellschaft möglich ist.

Das Angebot im Bereich „Kinder.Jugend.Gesundheit.“ ist gekennzeichnet durch das zu betreuende Alter der Menschen, vom Säugling bis zum Erwachsenenalter, mit den unterschiedlichsten Aufgabenstellungen, wie Beratung, Förderung, vorschulische Erziehungs- und Bildungsarbeit sowie dem Therapieangebot.

5. Wir sichern Menschenrechte in einer Gesellschaft für alle

Wir schaffen eine Unternehmenskultur, in der sich alle Menschen auf Augenhöhe begegnen können.

Uns ist es wichtig, dass alle Menschen ein Recht auf gute Behandlung, Bildung und Förderung haben und fördern Verständnis und Respekt füreinander.

Keiner wird ausgeschlossen - dieses sichern wir im Rahmen unserer Möglichkeiten, durch unsere Grundhaltungen zu, die geprägt ist von Akzeptanz, Toleranz und Offenheit für die Vielfalt, die uns bereichert. Wir orientieren uns an den UN-Konventionen und den Rechten für Kinder.

Wir erfüllen den gesetzlichen Schutzauftrag bei Kindeswohlgefährdung.

6. Wir erfüllen unsere Aufgaben als zuverlässiger Partner - wir entwickeln uns immer weiter

Wir denken sozial und handeln wirtschaftlich.

Die strukturierte und kompetente Unternehmensführung bietet ihren Mitarbeitern Sicherheit im Rahmen von stetigem Austausch u.a. in Form von Personalentwicklungsgesprächen, sowie die Möglichkeit zur Weiterentwicklung durch interne und externe bedarfsorientierte Fortbildungsmaßnahmen/Schulungsmaßnahmen. Wir steigern dadurch die Qualität unserer Arbeit in einem Prozess kontinuierlicher Verbesserung.

Das Qualitätsmanagement, das Gesundheitsmanagement und der Arbeitsschutz haben einen hohen Stellenwert. Wir setzen in unserem Unternehmen die Anforderungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes um. Das gut funktionierende Netzwerk der Lebenshilfe ermöglicht, durch die enge Verknüpfung der einzelnen Fachbereiche, einen guten Austausch und sichert eine respektvolle, kompetente, zuverlässige und individuelle Begleitung der ihr anvertrauten Personen.

Die hohe Flexibilität der Mitarbeiterschaft, sowie deren Fachkompetenz und die Kundenorientierung, tragen zu einer guten Basis der Zusammenarbeit bei. Dieses sehen wir als eine wichtige Grundlage zum Fortbestand und zur Weiterentwicklung der Lebenshilfe als Ganzes. Bei der Erfüllung unseres Leitbildes haben alle Mitarbeiter/innen eine große Eigenverantwortung.

7. Wir brauchen Sie, für das, was wir sind

Die Interessen von Menschen können nur langfristig durchgesetzt und umgesetzt werden, **in einer starken Gemeinschaft.**

Die Lebenshilfe ist eine Selbsthilfevereinigung von Eltern- und Fachverband.

Mit Kompetenz, Flexibilität und Vielseitigkeit wollen wir uns für unsere Kunden engagieren, um gute Rahmenbedingungen für die Bedürfnisse/Bedarfe unserer Kunden zu ermöglichen. Wir benötigen Wertschätzung, Empathie und Akzeptanz in der Gesellschaft, aber auch untereinander in der Mitarbeiterschaft.

Eine gute Zusammenarbeit, enge interdisziplinäre Vernetzung innerhalb und außerhalb der Lebenshilfe, sowohl im Bereich der Politik, Wirtschaft und Öffentlichkeit tragen zur Zufriedenheit bei und erhöhen die Qualität der Arbeit. Ein wichtiger Bestandteil ist weiterhin der Spaß an der Arbeit, die gute Qualität der Fachlichkeit und der Angebote, sowie die Zufriedenheit der Mitarbeiter und der Kunden.

Gemeinsam möchten wir die Zukunft gestalten - Vielfalt und Teilhabe leben.